



ELEKTRĖNŲ SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL ELEKTRĖNŲ ŠVIETIMO PASLAUGŲ CENTRO DIREKTORĖS VIDOS MIKALAJŪNIENĖS 2019 METŲ VEIKLOS ĮVERTINIMO, PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES IR 2020 METŲ VEIKLOS UŽDUOČIŲ NUSTATYMO

2020 m. vasario 12 d. Nr. VI.TS-41

Elektrėnai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 14 straipsnio 3, 4 ir 9 dalimis, Elektrėnų savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

1. Įvertinti labai gerai Elektrėnų švietimo paslaugų centro direktorės Vidos Mikalajūnienės 2019 metų veiklą.

2. Nustatyti:

2.1. nuo 2020 m. kovo 1 d. (vieniems metams) Elektrėnų švietimo paslaugų centro direktorei Vidai Mikalajūnienei 20 procentų pareiginės algos kintamąją dalį;

2.2. Elektrėnų švietimo paslaugų centro direktorės Vidos Mikalajūnienės 2020 metų veiklos užduotis (pridedama).

Šis individualus administracinis aktas per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo, įteikimo arba pranešimo apie viešojo administravimo subjekto veiksmus (atsisakymą atlikti veiksmus) suinteresuotai šaliai dienos gali būti skundžiamas Lietuvos administracinių ginčų komisijai, adresu: Vilniaus g. 27, Vilnius, arba Vilniaus apygardos administraciniam teismui, adresu: Žygimantų g. 2, Vilnius.

Mero pavaduotojas

Raimondas Ivaškevičius

**ELEKTRĖNŲ ŠVIETIMO PASLAUGŲ CENTRO DIREKTORĖS
VIDOS MIKALAJŪNIENĖS
2020 METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS**

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1. Efektyvinti švietimo pagalbos mokiniui teikimą.	1. Suformuota Pedagoginės psichologinės tarnybos (toliau – Tarnyba) specialistų komanda, atitinkanti specialiuosius kvalifikacinius reikalavimus. 2. Vykdytos visos Tarnybos funkcijos.	1. Optimizuotas Tarnyboje dirbančių specialistų skaičius nustatytoms funkcijoms atlikti, tikslams ir uždaviniams įgyvendinti. 2. Atnaujinti švietimo pagalbos teikimą reglamentuojantys tvarkų aprašai. 3. Tarnyboje ne mažiau kaip 80 proc. laiku teikta psichologinė, socialinė pedagoginė ir specialioji pagalba vaikams, tėvams, pedagogams. 4. Per metus ne mažiau kaip 80 proc. Tarnybos specialistų tobulino kvalifikaciją. 5. Tikslingai, pagal nustatytus prioritetus, panaudotos Tarnybos specialistų kvalifikacijai tobulinti skirtos lėšos.
	2. Užtikrinta reguliari / nuolatinė švietimo pagalba savivaldybės švietimo įstaigoms, neturinčioms atitinkamų pagalbos specialistų.	1. Sudarytos sąlygos ir parengtas grafikas Tarnybos specialistams reguliariai teikti švietimo pagalbą savivaldybės švietimo įstaigoms, neturinčioms atitinkamų švietimo pagalbos specialistų.
2. Užtikrinti duomenimis grįstą neformaliojo suaugusiųjų švietimo programų poreikio įgyvendinimą.	1. Parengtos ir įgyvendintos ilgalaikės kvalifikacijos tobulinimo programos pedagogams, atitinkančios jų poreikius.	1. Parengti pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo (toliau – KT) programų vertinimo ir vykdymo tvarkų aprašai. 2. Atsižvelgus į švietimo įstaigų duomenimis grįstą poreikį, parengtos ir įgyvendintos KT programos. 3. Dalyvauta savivaldybėje įgyvendinant programą „Kokybės krepšelis“.
	2. Parengtos ir įgyvendintos neformaliojo suaugusiųjų švietimo (toliau – NSS) programos, padedančios suaugusiems plėtoti bendrąsias kompetencijas.	1. Parengtų ir įgyvendintų (NSS) programų suaugusiems skaičius – 40. 2. Iš dalies finansuotų konkursinių NSS programų skaičius – 12.

<p>3. Plėtoti Elektrėnų švietimo paslaugų centro (toliau – Centras) darbuotojų profesinius gebėjimus, įvertinti kvalifikacijos tobulinimo renginių ilgalaikį poveikį asmens kompetencijų plėtotei ir jų efektyvumą.</p>	<p>Užtikrinta, kad Centre dirbtų kvalifikuoti ir kompetentingi specialistai.</p>	<p>1. Per metus ne mažiau kaip 80 proc. Centro specialistų tobulino kvalifikaciją KT programų rengimo srityje. 2. Vykdytų Centro specialistų konsultacijų švietimo įstaigoms KT programų rengimo klausimais skaičius. 3. Atliktas tyrimas apie įgyvendinamų -ilgalaikių KT programų efektyvumą ir naudingumą.</p>
<p>4. Efektyvinti savivaldybės mokyklų metodinės tarybos veiklą.</p>	<p>1. Tobulinta metodinė veikla Elektrėnų savivaldybėje. Bendradarbiaujant su Elektrėnų savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyriumi užtikrinta informacijos sklaida ir pagalba švietimo įstaigoms.</p>	<p>1. Atnaujinti savivaldybės mokyklų metodinės tarybos veiklą reglamentuojantys dokumentai. 2. Koordinuotas metodinės tarybos metinio veiklos plano įgyvendinimas. 3. Organizuoti ne mažiau kaip 3 savivaldybės mokyklų metodinės tarybos pasitarimai. 4. Dalyvauta savivaldybės pokyčio projekto iniciatyvinės komandos veikloje.</p>
<p>5. Ieškoti galimybių dalyvauti savivaldybės ir šalies projektinėje veikloje.</p>	<p>Centro dalyvauta rengiant ir įgyvendinant projektus, kuriais siekta skatinti savivaldybės gyventojų užimtumą ir savanorystę.</p>	<p>1. Inicijuotas ir / ar organizuotas ne mažiau kaip vienos projekto paraiškos rengimas ir / ar įgyvendinimas (pareiškėjo arba partnerio pozicijoje), finansuojamos iš savivaldybės, valstybės biudžeto ar ES lėšų. 2. Organizuotas dviejų projekto paraiškų įgyvendinimas.</p>

Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

Darbuotojų kaita.
Nepakankamas finansavimas.
Laikinas nedarbingumas.
Nenugalimos jėgos.